

Bank11 für Privatkunden und Handel GmbH

Die Bank11 ist Teil des mittelständisch geprägten Familienunternehmens, der Wilh. Werhahn KG, mit über 180-jähriger Tradition. Wir sind uns seit jeher unserer unternehmerischen Verantwortung für den nunmehr im Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in Lieferketten („**LkSG**“) verankerten Schutz der Menschenrechte und der Umwelt bewusst. Die Wilh. Werhahn KG hat in diesem Zusammenhang eine [Grundsatzklärung](#) abgegeben.

Unter Bezugnahme auf diese Grundsatzklärung, verfolgt die Bank11 mit diesem Code of Conduct das Ziel nur mit Dienstleistern zusammenzuarbeiten, welche sich für eine ständige Verbesserung ihrer Leistungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance einsetzen, um diese in der Lieferkette stetig zu gewährleisten und zu verbessern.

Unser Versprechen

Die Bank11 verpflichtet sich bei der Auswahl von Dienstleistern fair und transparent vorzugehen, mögliche Gefahren durch wechselseitige Abhängigkeiten zu beachten sowie zur Einhaltung der vertraglich vereinbarten Zahlungsfristen.

Unsere Erwartungen an Dienstleister

Die Bank11 (nachstehend auch „wir“ genannt) erwartet von ihren Dienstleistern, dass mindestens die im Folgenden aufgeführten Standards und/ oder Aspekte in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance erfüllt werden. Die Auflistung ist dabei nicht abschließend, sondern stellt die Mindestexpectationen der Bank11 dar.

Jeder Dienstleister der Bank11 stellt mindestens die Wahrung der jeweils geltenden Gesetze und Regelungen sowie internationaler Standards sicher.

Umwelt

Wir erwarten, dass jeder Dienstleister der Bank11

- die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und -vorschriften gewährleistet.
- bestrebt ist den Abfall, den Verbrauch von Ressourcen einschließlich Wasser und Energie zu verringern.

Soziales

Wir erwarten, dass jeder Dienstleister der Bank11

- die Prinzipien der Menschenrechte der Vereinten Nationen sicherstellt.
- das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit in seinem eigenen Geschäftsbereich sowie in seiner Wertschöpfungskette befolgt.
- Faire Arbeitsbedingungen unter Einhaltung nationaler Gesetze und Vorschriften gewährleistet u.a. Verbot von Diskriminierung jeglicher Art, Faire Vergütung (u.a. Mindestlohn) und Arbeitszeit, Vereinigungsfreiheit sowie die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Governance

Die Beachtung und Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Rechtsbestimmungen und Vorschriften sowie die Umsetzung geeigneter Präventionsmaßnahmen werden von uns vorausgesetzt. Wir handeln verantwortungsbewusst und erwarten das auch von unseren Dienstleistern.

- Verbot von Bestechung, Korruption und Geldwäsche
- Fairer Wettbewerb
- Privatsphäre / Datenschutz (Schutz personenbezogener Daten)
- Ablehnung von Zuwendungen, aus denen sich der Anschein eines unlauteren Vorteils oder eines Interessenkonflikts ergeben könnte

Transparenz über die Einhaltung des Code of Conducts

Wir behalten uns vor, die Einhaltung des Code of Conducts durch eine Selbstauskunft, Auskunft Dritter oder Vorlage von Zertifikaten zu überprüfen. Bei Verstößen gegen den Code of Conduct erwarten wir, dass unsere Geschäftspartner umgehend für Abhilfe sorgen.